

浙江网盛生意宝股份有限公司文件

市场管理部【2021】 签发人：童茂荣

2021 年市场部门负责人考核机制

公司的战略与产品（1+3+5）已基本形成，为建立一支新员工茁壮成长、新老领导动态晋升的生生不息的市场团队，公司就部门负责人考核出台以下机制：

一、考核要求

1、编制要求

（1）部门人员数量

各部门人员数量 6~9 人（包括部门负责人）。1 个部门编制的办事处，需设立一位主管，主管参加考核。

（2）部门 3 年以内转正员工数量必须 2 人以上，否则部门负责人不得参加考核奖励。

3 年以内转正员工数量是每月动态更新的，有可能上个月是 2 人，这个月只有 1 人。

2、业绩要求

（1）部门内任一转正员工考核未被扣罚 1000 元，具体规则另见《2021 年员工考核机制》，若有员工被扣罚，部门负责人不得参加考核奖励。

（2）转正员工人均到款 3 万以上

二、奖励措施

截止每月月末，符合以上两个考核要求的部门，该部门负责人可获得转正员工该月到款额的 1~3% 提成奖金。到款额包括融资担保服务费、退款结算。若编制或业绩任一要求未达标，均不能获得奖励。

人均到款额（Z）= 转正员工总到款（X） ÷ 转正员工人数（Y）

部门负责人提成奖金根据以下规则：

- 人均到款额=3 万，根据转正员工总到款额提 1%
- 3 万<人均到款额≤6 万，增量部分根据转正员工总到款额提 2%
- 人均到款额>6 万，增量部分根据转正员工总到款额提 3%

人均到款额（Z）	部门负责人提成奖金
Z=3 万	$X \times 1\%$
3 万<Z≤6 万	$3 \times Y \times 1\% + (X - 3 \times Y) \times 2\%$
Z > 6 万	$3 \times Y \times 1\% + (X - 3 \times Y) \times 2\% + (X - 6 \times Y) \times 3\%$

举例：截止 3 月 31 日，某部门共有 6 人，其中部门负责人 1 人，转正员工 5 人。3 年内转正员工 2 人，当月累计产生到款 54 万。

奖金 = 3 万 × 6 × 1% + 3 万 × 6 × 2% + 3 万 × 6 × 3% = 1800 + 3600 + 5400 = 10800

注：部门负责人提成点数可按当月实际到款额计算，奖励金额按公司实际净收入为标准计算。

本机制由市场管理部制订和解释，自 2021 年 1 月 1 日起正式实施。如有未尽事宜，根据市场发展情况由市场管理部进行修订。

浙江网盛生意宝股份有限公司

市场管理部

2020 年 12 月 29 日