

## 全国性部门运动会奖励机制

2020年，公司迎来了电商数据战略、供应链与产业链战略、物流网络战略，三大战略融合发展、齐头并进的网盛新时代。新战略、新培训、新营销，增强了全国市场人员的作战能力，三大战略项下26款产品，将激发出每位市场人员的无限潜能。劳动创造价值、奋斗改变命运！为了营造更好的竞争氛围，践行网盛核心价值观，公司于4月份起启动全国性部门运动会机制，现行架构下的各业务部门均可参与运动会，进行全国性竞赛。具体内容如下：

### 一、适用部门

本机制适用于供应链金融部、电商事业部、电商金融部、物流事业部、战略合作部、会展事业部。

### 二、适用对象

本机制适用于各部门的部门总经理、资深经理、高级经理、客户经理（含未转正）。办事处总经理不参与本机制考核。

### 三、竞赛规则

#### 1、竞赛依据

各部门每月的累计到款总额，包括电商、供应链金融（含金融服务费）、物流所有合同当月的到款额，具体以OA到款为准。**如当月有退款，该退款以负数一起计入到当月到款总额；**如涉及普通合伙人、XYZ合作模式，以公司**净收入**计入。

**注：**各办事处每月合同初审、到款认领，必须于次月顺延3个工作日前审核、认领完毕。

市场管理部合同、到款管理人员与各办市场部文秘协同督促完成。逾期未认领的到款，不参与运动会。

#### 2、奖牌设置

每月根据各部门的到款额情况，设立前5名获奖名次。

**系统截榜日：次月第4个工作日的零点为准。**

#### 3、竞赛奖金

名次	第1名	第2名	第3名	第4名	第5名
奖金	5000元	4000元	3000元	2000元	1000元

#### 4、奖金发放

获奖部门奖金，根据部门申报，打入申报人员当月工资中。

#### 5、表彰通报

每月获奖的部门，市场管理部在OA进行表彰通告。各部门可将获奖感言发至市场管理部，与全员分享胜利战果。