

“136”业务发展考核补充机制

为加快推动公司群通讯录产品的推广和发展，利用群通讯录发展和挖掘更多的潜在客户。公司特此将群通讯录的发展纳入到“136业务考核”加分项。当合格的群通讯录发展到一定的群成员数量，即可得到相应的考核加分。具体规则如下：

一、合格群通讯录的定义

- 1、细分行业或产业链类的群通讯录。
- 2、群成员须是相关企业人员。

二、合格群通讯录创建要求

- 1、每个员工需单独创建1个或多个合格的群通讯录。
- 2、办事处经理须指导和监管员工创建对部门或办事处有价值的群通讯录，并对通讯录中成员质量进行把关。

三、奖励规则

每个员工可发展1个或多个合格的群通讯录，以群为单位，单个合格的群通讯录每月新增20个有效群成员可得1分，每新增40个有效群成员可得2分，以此类推，上不封顶。具体说明如下：

合格群通讯录数量/个	新增有效群成员数/月	当月累计加分	备注
1个	< 20个	0分	员工有多个合格群通讯录的，每个合格的群通讯录发展到一定的有效群成员数量后均可按此规则进行加分。
	≥ 20个	1分	
	≥ 40个	2分	
	≥ 60个	3分	
.....	上不封顶	

注：以上考核由办事处对员工群成员数量进行核实，符合奖励要求的予以上报，市场管理与人事部审核时结合上报数据及实时数据，若实时数据低于上报数据，则以实时数据为准。公司会对群通讯录的质量进行把关审核，如有虚假客户，一经查实，当月136考核分值全部计“0”。

另，取消销售化数字解决方案中名片创建的考核要求，更换为创建合格的群通讯录为加分项。本月起按此规则执行。

浙江网盛生意宝股份有限公司
市场与人事管理部
2021年10月21日